

# JAAROVERZICHT 2022 IN CIJFERS



Met dit jaarverslag brengen we in één oogopslag in beeld wat leeft binnen Fizi en wat wij als vereniging hebben betekend in 2022.

## KENNIS

### COMMUNICATIE



#### LinkedIn in 2022

212 updates / 515 nieuwe volgers / stand per 31/12/2022: 2.888 volgers / 4.049 reacties / 199 comments / 272 reposts

#### Fizier

Fizier verscheen 4 keer:

1. Themanummer Samenwerken
2. Themanummer Duurzaamheid
3. Themanummer Arbeidsmarkt
4. Themanummer Horizontaal Toezicht



#### Whitepapers

Fizi is in 2022 gestart met het delen van relevante content in de vorm van whitepapers. Dit blijkt een enorm succes. Hiermee dragen we bij aan het delen van kennis en het vergroten van onze zichtbaarheid. Daarnaast heeft het meerdere nieuwe leden opgeleverd.

De volgende publicaties zijn verschenen:

- Rondrekening kwaliteitsbudget verpleeghuiszorg en corona-compensatie op totaalniveau 2021
- Handreiking Registratie corona impact 2021 & 2022
- Whitepaper Rolling forecasting voor de zorgsector
- Factsheet Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW)
- Rekenvoorbeeld extra kosten verzuim corona Wlz 2022
- Whitepaper Vergoeding zorg vluchtelingen Oekraïne

## Financiële Zorgthermometer



De belangrijkste uitkomsten van de Financiële Zorgthermometer in 2022 zijn:

- 1e kwartaal: Meerderheid zorgfinanciële is tevreden over accountant
- 2e kwartaal: Zorginstelling worstelen met hogere bouwkosten vastgoedinvesteringen
- 3e kwartaal: 40% van de zorginstellingen verwacht negatief resultaat voor 2022
- 4e kwartaal: Bijna helft van de zorginstellingen verwacht negatief resultaat over 2022

### Fizi Jaarevent 2022: Arbeidsvermogen, de zorg van de financial

Het jaarevent op 5 & 6 oktober was een groot succes, met beduidend meer deelnemers dan het jaar ervoor en een 8,0 beoordeling.

Georganiseerd door: **10** enthousiaste vrijwilligers  
**150** deelnemers  
**15** partners  
**6** sprekers plenair  
**16** workshops met **25** sprekers  
**2** semi-plenaire sessies met **3** sprekers

### Congres Koplopers in de zorg: verduurzaming begint vandaag

Op 4 november organiseerde Fizi een congres over duurzaamheid, in samenwerking met Rabobank Zorg, NVTZ, NVZD, Intrakoop en INNAX. Aan dit congres namen ruim 250 toezichhouders, zorgdirecteuren en bestuursleden, en werd beoordeeld met een 8,0.



### Nieuwsbrief

22 keer verschenen  
Aantal subscribers: **1.578**

Gemiddelde open rate:

**46,40%**

Gemiddelde click rate:

**13,60%**

## ACTIVITEITEN

Aantal webinars en bijeenkomsten:

GGZ	<b>3</b>	totaal deelnemers <b>80</b> gemiddeld cijfer <b>7,1</b>
GZ	<b>5</b>	totaal deelnemers <b>187</b> gemiddeld cijfer <b>7,1</b>
VVT	<b>11</b>	totaal deelnemers <b>425</b> gemiddeld cijfer <b>7,7</b>
ZR	<b>5</b>	totaal deelnemers <b>79</b> gemiddeld cijfer <b>7,8</b>
Algemeen	<b>15</b>	totaal deelnemers <b>636</b> gemiddeld cijfer <b>7,6</b>

In totaal namen **1.586** personen deel aan **43** bijeenkomsten.  
Gemiddeld cijfer beoordeling activiteiten: **7,5**

### No-show

In 2022 is voor € 1.295 aan no-showfacturen verzonden. Dit bedrag is overgemaakt aan de Stichting Ambulance Wens.

### Fizi Academy

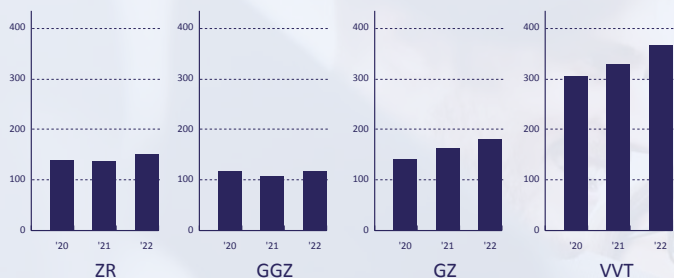
In 2022 is gebleken dat de opzet van de Fizi Academy niet aanslaat bij de leden. Hierover is met een grote afvaardiging van bestuursleden overleg geweest. In 2023 wordt er in aangepaste vorm een vervolg aan gegeven.



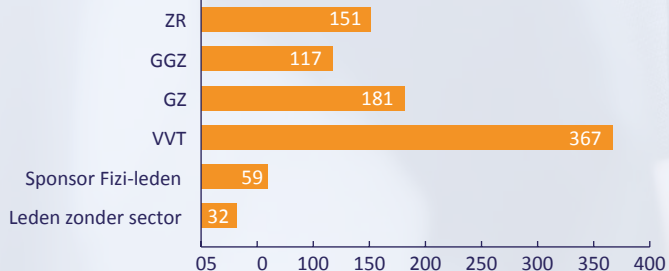
# NETWERK

## LEDEN

Overzicht totaal aantal leden afgelopen drie jaar.



### Aantal leden per sector



Totaal aantal leden per 31-12-2022 = 907

Hierin zijn 68 young financial-leden (< 35 jaar) inbegrepen.

Gemiddelde leeftijd: 49  
Aantal man: 605  
Aantal vrouw: 302



**Top 3 functie van de leden**  
320 Controller  
206 Manager  
51 Directeur

## Bedrijfslidmaatschappen

Met ingang van 2022 bieden wij zorgorganisaties de mogelijkheid om te kiezen voor een bedrijfslidmaatschap. Bij een bedrijfslidmaatschap kunnen meerdere zorgfinancials uit een organisatie bij ons een netwerk opbouwen, kennis opdoen en delen én inhoudelijk invloed uitoefenen op het werkveld. Afhankelijk van de grootte van de organisatie kan men kiezen voor een basis, premium of executive bedrijfslidmaatschap. Daarnaast blijft het individueel lidmaatschap mogelijk.

### Bedrijfslidmaatschappen per 31-12-2022:

Basis	51
Premium	19
Executive	5
Totaal	75



BASIS



PREMIUM



EXECUTIVE

### Bestuur

Een vereniging ben je samen. Daarom is Fizi blij met de vele vrijwilligers die zich inzetten op inhoudelijk of organisatorisch vlak in besturen en commissies.

- 12 leden algemeen bestuur (inclusief dagelijks bestuur)
- 3 leden dagelijks bestuur
- 26 sectorbestuursleden verdeeld over 4 sectoren:  
5 GGZ, 8 GZ, 8 VVT, 5 ZR

Aantal commissies en projectgroepen:

- 9 leden Eventcommissie 9 leden
- 5 leden Commissie Aanpak Administratieve Lasten
- 7 leden Communicatiecommissie
- 13 leden Expertgroep Belastingen

Er werd in totaal 68 keer vergaderd in 2022

### Algemene ledenvergadering

Er waren twee online ledenvergaderingen in 2022:  
Ledenvergadering juni : 24 aanwezigen  
Ledenvergadering december : 36 aanwezigen  
Verslagen van deze vergaderingen

## VERENIGINGSBUREAU



6 medewerkers, 5,06 fte

1 Stagiaire

Het team van het verenigingsbureau is in 2022 flink opgeschud: In april 2022 startte Kevin de Lorijn als relatiebeheerder. Hij houdt zich bezig met het binden, boeien en binnenhalen van (potentiële) leden.

Per 1 oktober 2022 is Matthijs van der Woude als online marketeer begonnen. Hij brengt de expertise mee om Fizi beter op de kaart te zetten.

Hilde Boerema heeft Fizi in juni na 11 dienstjaren verlaten. In 2023 wordt er naar vervanging gezocht.

### Partners | partnerpakketten

In 2022 introduceerde Fizi enkele nieuwe partnerpakketten.

Partners met nieuw partnerpakket	
Kennispartner Basis	2
Kennispartner Extra	7
Kennispartner Premium	3
Exposurepartner Basis	0
Exposurepartner Extra	4
Exposurepartner Premium	2
Projectpartners	3

**Totaal aantal partners: 21**



496

aangesloten  
zorgorganisaties

# INVLOED

## VANUIT ONS NETWERK

Door in de sectorbesturen en werkgroepen met elkaar van gedachten te wisselen over vakinhoudelijke onderwerpen en vanuit het werkveld in gesprek te gaan met stakeholders, draagt Fizi bij aan verbeteringen in de zorg. Voor alle sectoren geldt dat zij te maken kregen met de nasleep van de coronacrisis. In 2022 hebben de sectorbesturen al dan niet in samenwerking met onze partners vele interessante webinars en activiteiten georganiseerd.

Hieronder per sector een overzicht van de hoogtepunten en bijzonderheden in 2022:

### Sectorbestuur Ziekenhuizen & Revalidatiecentra

- In 2022 is de verbinding met de ZR leden versterkt door contact te zoeken via interactieve webinars. Deze bijeenkomsten werden goed gewaardeerd vanwege het open karakter en de mogelijkheid om van elkaar te leren.
- Het sectorbestuur organiseerde 5 inhoudelijke webinars voor haar leden, waaraan 80 leden deelnamen. Zij beoordeelden deze webinars met een 7,9 Dit deden we veelal in samenwerking met toonaangevende partners uit het veld en Fizi partners. Met de kennisdeling geven we invulling aan één van de pijlers van Fizi. We hopen natuurlijk dat we dit jaar ook weer fysieke bijeenkomsten kunnen organiseren.
- Er is een goede en prettige samenwerking tussen het Fizi sectorbestuur ZR en de NVZ. Door deze samenwerking bundelen we onze krachten en werken we aan de pijler invloed. Ook zijn er relaties tussen ons sectorbestuur en diverse andere relevante partijen, zoals de NBA, de NZa en vele interessante partners.



- Voor 2023 willen we naast de vaktechnische webinars ook onze collega's uitdagen om vanuit de helikopterview naar maatschappelijke vraagstukken te kijken. Dit doen we door interessante webinars te organiseren over actuele thema's. Genoeg om naar uit te kijken dus!
- In het sectorbestuur ZR ontstaat begin 2023 ruimte voor twee nieuwe bestuursleden.

### Sectorbestuur Gehandicaptenzorg

- De goed bezochte online landelijke sectordag GZ in januari over innovatie in de bedrijfsvoering (i.s.m. ValueCare) werd gewaardeerd met een 7.8!
- In maart vond de bijeenkomst Datagedreven werken en verantwoordt plaats. Deze bijeenkomst werd samen met Deloitte georganiseerd.
- Met brancheorganisatie VGN wordt structureel overleg gevoerd over bekostigings- en verantwoordingsvraagstukken, zoals meerzorg en ZZP VG 7, PGB-tarieven en SVB, coronaverantwoording en de toekomstige bekostiging van ICT.
- Samen met INNAX werd de fysieke bijeenkomst met als onderwerp 'De routekaart naar Paris Proof zorgvastgoed' voor de leden van GZ & VVT georganiseerd.
- In september vond het webinar over Capaciteitsmanagement (i.s.m. ValueCare) plaats.
- Het sectorbestuur nam afscheid van voorzitter Martin Lijssen. Hij werd opgevolgd door Wendy Muller.
- Het sectorbestuur is versterkt met nieuwe bestuursleden.
- Er vond een brainstormsessie plaats over de activiteiten en acties om mooie activiteiten voor de leden te organiseren.



Door de gezamenlijke inzet van sectorbesturen en kennispartners hebben we in 2023 weer veel goed gewaardeerde (online) bijeenkomsten kunnen organiseren.



### Sectorbestuur Verpleging, Verzorging & Thuiszorg

- Leden vanuit het sectorbestuur VVT zijn vertegenwoordigd in allerlei gremia en leveren op die manier input op voor de sector relevante onderwerpen, zo ook ten aanzien van de compensatie voor energiekosten.
- De handreiking Registratie Corona Impact is, in samenwerking met de brancheorganisaties ActiZ, VGN en de Nederlandse GGZ, geactualiseerd voor 2022. Tevens is vanuit het sectorbestuur VVT een rekenvoorbeeld opgesteld als hulpmiddel voor organisaties voor het bepalen van de extra kosten 2022 voor vervanging van coronaverzuim.
- Na enkele jaren van beperkingen heeft in 2022 weer een fysieke landelijke sectordag plaatsgevonden rondom het thema 'Arbeidsmarkt, denken in mogelijkheden!' met een gemiddelde overall-score van een mooie 8,4!

### Sectorbestuur Geestelijke Gezondheidszorg

- In maart 2022 vond de eerste bijeenkomst van het jaar plaats over grip en wendbaarheid met behulp van adequate stuurinformatie.
- Dit werd in april gevolgd door een bijeenkomst over 'Op afstand, maar toch dichtbij', waarin we ons hebben verdiept in hybride werken en hoe je toch je team samen kunt laten samenkomen.
- De invoering van het Zorgprestatie-model bleef onze aandacht houden. Daarom hebben wij als sectorbestuur hier onze sectordag GGZ aan besteed. Leden van de sector GGZ kwamen in november samen om te bespreken hoe de implementatie van het Zorgprestatie-model verloopt. Op de presentaties vanuit verschillende invalshoeken kregen we positieve reacties van de deelnemers.
- Het sectorbestuur GGZ ging in september 2022 van 3 naar 5 bestuursleden en is weer vol op stoom.



## Commissie Aanpak Administratieve Lasten

- Subsidie zorgbonus: middels een brief heeft de commissie de (voorkoombare) administratieve lasten rondom de subsidie zorgbonus bij DUS-i aan de orde gesteld. De commissie bracht hierbij de signalen vanuit het veld onder de aandacht en heeft aangeboden om met elkaar in gesprek te gaan om richting eventuele volgende subsidietrajecten te leren en te verbeteren.
- Factsheet Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW): per boekjaar 2022 gelden nieuwe regels voor de verslaggeving van WMG-zorgaanbieders. De nieuwe regeling is complex, mede omdat ze in samenhang met diverse andere wetten en regels gelezen moet worden. De commissie heeft met de factsheet in- en overzichtelijk gemaakt welke verplichtingen zorgaanbieders voor de externe verslaggeving vanaf boekjaar 2022 hebben en welke wijzigingen dit betekent ten opzichte van wat ze gewend waren.
- KIK-V: de commissie heeft een directe lijn naar het KIK-V project. De stip op de horizon is dat met behulp van het programma KIK-V informatie-uitwisseling op termijn eenduidig en eenvoudig is. In 2022 is hiervoor een bedrijfsfunctiemodel ontwikkeld. Momenteel werken partijen aan een Datastation As A Service (DAAS) waarbij het proces van informatie-uitwisseling optimaal verloopt.
- Rekenvoorbeeld coronaverzuim Wlz 2022: in de NZa-beleidsregel rondom compensatie van coronaverzuim over 2022 binnen de Wlz zijn de uitgangspunten voor compensatie opgenomen. Om Wlz-zorgaanbieders te ondersteunen bij de aanvraag, ontwikkelde de commissie in samenwerking met het VVT-sectorbestuur van Fizi een rekenvoorbeeld.
- (Controleverklaring bij) Wlz-nacalculatie: de commissie zet zich al verschillende jaren in om het verantwoordings- en controleregime rondom de Wlz-nacalculatie te vereenvoudigen. Hoewel het nog te vroeg is om expliciet over concrete onder handen zijnde ontwikkelingen te communiceren, is de commissie blij te kunnen melden dat deze er inmiddels wel zijn.
- Naast expliciete betrokkenheid van de commissie AAL dragen de individuele leden van de commissie het gedachtegoed van de commissie AAL uit binnen diverse werkgroepen/ overlegorganen waar ze deel van uitmaken. Hiermee bereikt de commissie onder meer het Ministerie van VWS, de Nederlandse Zorgautoriteit (VWS), de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) en diverse brancheorganisaties (zoals ActiZ en de VGN).



## Expertgroep Belastingen

In 2022 waren **5** reguliere overleggen en een extra ingelaste vergadering in december

- De belangrijkste onderwerpen die werden besproken
- Rechtbank uitspraak zorgvrijstelling
- Uitleen personeel btw-update
- Energiebelasting en VPB-vrijstelling
- WW-premie en tijdelijke uitbreiding arbeidsovereenkomst
- VPB-update
- Verrekenprijzen bij meerdere entiteiten
- Zorg op de juiste plek en VPB
- Preventie en VPB
- Wet BDA (meerder keren)
- Personalarmering en BTW
- Btw-vrijstelling bijkomende managementdienst artsenmaatschap
- Actualiteiten Prinsjesdag
- IZA, relevante ontwikkelingen ten aanzien van fiscale effecten
- BTW en IZA

## Overleg met de branches

In 2022 heeft er geen centraal overleg met branches plaatsgevonden. Besloten werd om op actuele thema's elkaar op te zoeken, maar dat is er dus niet van gekomen.

## Wat ging goed in 2022?

- In 2022 is het Fizi Team in Assen uitgebreid met twee nieuwe, extra medewerkers: Kevin de Lorijn als relatiebeheerder en Matthijs van der Woude als online marketeer. Beide rollen zijn erg belangrijk voor de verdere groei van de vereniging.
- Om meer zichtbaarheid te creëren én kennis te delen zijn we gestart met het publiceren van digitale content. Zo werden er in 2022 zes publicaties uitgegeven die vele honderden downloads opleverden.
- Op het kantoor in Assen zijn we overgestapt op Microsoft 365; dit is geruisloos en probleemloos verlopen in de zomervakantie. Hiermee worden vele duizenden euro's bespaard.
- We hebben in samenwerking met Rabobank Zorg en een aantal andere partijen een hoogwaardig duurzaamheidscongres georganiseerd, waar ruim 250 zorgbestuurders aanwezig waren. Hiermee zijn ook belangrijke contacten met Intrakoop, NVZD en NVTZ gelegd.

## Wat willen we in 2023 meer aandacht geven?

- Fizi bestaat 50 jaar en dat wordt uitbundig gevierd tijdens een groots opgezet jubileumfeest op 2 juni.
- We gaan een mooi ontwikkelprogramma opzetten voor Young Financials die lid zijn van Fizi.
- Ook zullen we een flinke stap zetten in het professionaliseren van alle online uitingen, waaronder een volledig nieuwe website. Een uitgekend marketingplan met concrete acties moet leiden tot meer zichtbaarheid en betere vindbaarheid.
- Met de partners die aan Fizi verbonden zijn gaan we meer samenwerking zoeken en verbinding maken. Daarnaast zullen we meer bijeenkomsten organiseren waarbij de verbinding wordt gemaakt tussen meerdere sectoren.

## Ambities voor 2023

We gaan onverminderd door met de uitvoering van het strategieplan dat er ligt en streven naar het voortzetten van de ingezette groei. Samen met het algemeen bestuur gaat Fizi een nieuw strategieplan ontwikkelen voor de komende drie jaar. Deze zal op de algemene ledenvergadering eind 2023 worden voorgelegd aan de leden.



# JAAARREKENING 2022 BIJLAGE



## FINANCIËN - TOELICHTING

### Toelichting exploitatierekening

Het "post corona" jaar 2022 was het jaar waarin we gelukkig weer een congres konden laten plaatsvinden, wederom van uitstekende kwaliteit! Ook andere bijeenkomsten konden weer live plaatsvinden, vaak ook gecombineerd met de mogelijkheid tot online deelname. Ondertussen werd verder gewerkt aan het uitvoeren van de strategische koers, met o.a. als resultaat de toename van het aantal (bedrijfs)lidmaatschappen, nieuwe partners, aanhalen van de verbindingen met stakeholders zoals NZa, ministerie van VWS en Zorginstituut, en het verder bouwen aan de ontwikkelingen van PR en marketing activiteiten.

Het exploitatieresultaat sluit af met een positief resultaat van **€ 19.969**. Hierdoor stijgt het eigen vermogen naar € 269.844. Hierna volgt een toelichting op de belangrijkste verschillen ten opzichte van de begroting.

### Baten

De baten zijn **€ 56.000** hoger dan begroot. De voornaamste oorzaak hiervoor is de toename van het aantal bedrijfslidmaatschappen, meer partneropbrengsten dan begroot en extra inkomsten uit activiteiten (onder andere Duurzaamheidscongres).

### Lasten

De personeelskosten zijn **€ 15.000** hoger dan begroot. Dit wordt verklaard door wervingskosten, deze waren niet begroot.

De hogere kosten van het verenigingsbureau zijn te verklaren door hogere uitgaven voor automatisering **€ 8.000**, afboeking vooruitbetaalde kosten (in het verleden ten onrechte niet eerder afgeboekt) **€ 14.000**. Daar tegenover staan lagere kosten voor PR/marketing - **€ 8.000** en overige posten voor totaal - **€ 8.000**.

Met name door het duurzaamheidscongres zijn de kosten voor activiteiten 14k hoger dan begroot. Hier staan echter in gelijke mate extra inkomsten tegenover.

Per saldo zijn de kosten **€ 36.000** hoger en de baten **€ 56.000** hoger dan begroot, hetgeen resulteert in een positief saldo van **€ 19.969** ten opzichte van de begroting.

Omschrijving	Realisatie 2022	Begroting 2022	Vershil
Personele kosten	371.183	356.200	14.983
Kosten verenigingsbureau	96.903	90.700	6.203
Bestuurskosten	6.615	6.000	615
Kosten activiteiten	111.429	97.400	14.029
<b>Totale kosten</b>	<b>586.130</b>	<b>550.300</b>	<b>35.830</b>
Opbrengsten bedrijfslidmaatschappen	-164.762	-127.100	-37.662
Opbrengsten individuele lidmaatschappen	-246.365	-272.900	26.535
Opbrengsten partners/sponsors	-137.533	-119.000	-18.533
Overige opbrengsten	-57.439	-31.300	-26.139
<b>Totale opbrengsten</b>	<b>-606.099</b>	<b>-550.300</b>	<b>-55.799</b>
<b>Resultaat (-/- is winst)</b>	<b>-19.969</b>	<b>0</b>	<b>-19.969</b>

Henk Bolhuis  
Penningmeester  
Februari 2023

## VERKLARING KASCOMMISSIE

De kascommissie verklaart hierbij op 17 februari 2023 de financiële administratie en jaarrekening van Fizi, beroepsvereniging voor zorgfinancials – die valt onder verantwoordelijkheid van de penningmeester – te hebben gecontroleerd.

Naar aanleiding hiervan verklaren wij ons akkoord met de balans per 31 december 2022, sluitend met een eigen vermogen van € 269.844 en met een exploitatie 2022 resulterend in een positief resultaat van € 19.969.

Digitale kascontrole d.d. 17 februari 2023.

Was getekend,

Naam: Allard Griffioen  
Organisatie: Haaglanden MC  
Plaats: Den Haag

Naam: Ad Romme  
Organisatie: Middin  
Plaats: Den Haag

Naam: Leonard den Hollander  
Organisatie: KLAAR  
Plaats: Amsterdam



## RESULTATENREKENING

<i>Resultatenrekening 2022</i>						
	<i>Realisatie</i>	<i>Begroting</i>	<i>Vershil</i>	<i>Realisatie</i>	<i>Begroting</i>	<i>Vershil</i>
	<i>2022</i>	<i>2022</i>	<i>begroting</i>	<i>2021</i>	<i>2021</i>	<i>begroting- realisatie</i>
<i>Baten</i>			<i>22022</i>			
Contributie individuele leden	246.365	272.900	-26.535	277.744	174.151	103.593
Contributie bedrijfslidmaatschappen	164.762	127.100	37.662	104.698	190.510	-85.812
Sponsoring	100.296	95.000	5.296	83.349	84.000	-651
Sponsoring congres	37.237	24.000	13.237	24.090	10.000	14.090
Bijdrage leden congres	21.095	16.000	5.095	16.610	15.000	1.610
Opbrengsten overige activiteiten	15.636	100	15.536	160	1.400	-1.240
Onderwijs activiteiten	1.498	6.900	-5.402	36.305	-	36.305
Advertentie-opbrengsten Fizier	10.999	5.600	5.399	8.627	6.700	1.927
Advertentie-opbrengsten website	2.205	2.700	-495	3.100	3.000	100
Rente	-849	-	-849	-154	50	-204
Overige baten	6.855	-	6.855	481	1.800	-1.319
<b>Totaal baten</b>	<b>606.099</b>	<b>550.300</b>	<b>55.799</b>	<b>555.010</b>	<b>486.611</b>	<b>68.399</b>
<b>Lasten</b>						
Personeelskosten	371.183	356.200	14.983	309.004	310.750	-1.746
Verenigingsbureau	43.564	55.800	-12.236	33.016	39.000	-5.984
Bestuurskosten	6.615	6.000	615	1.517	12.500	-10.983
Kosten jaarevent	63.827	70.000	-6.173	46.469	60.000	-13.531
Kosten themadagen	-	-	-	-	5.200	-5.200
Kosten overige activiteiten	22.524	5.400	17.124	4.066	-	4.066
Onderwijs	-	-	-	29.700	-	29.700
Fizier	25.078	22.000	3.078	22.964	25.500	-2.536
Automatisering	31.100	23.500	7.600	27.326	20.000	7.326
Afschrijving	6.470	10.900	-4.430	4.942	10.300	-5.358
Overige algemene kosten	15.769	500	15.269	1.017	2.500	-1.483
<b>Totaal lasten</b>	<b>586.130</b>	<b>550.300</b>	<b>35.830</b>	<b>480.020</b>	<b>485.750</b>	<b>-5.730</b>
<b>Netto resultaat</b>	<b>19.969</b>	<b>-</b>	<b>19.969</b>	<b>74.990</b>	<b>861</b>	<b>74.129</b>

## BALANS

	31-12-2022	31-12-2021
<b>Activa</b>		
<i>Vaste Activa</i>		
Inventaris (incl. CMS-systeem)	10977	15.807
	10.977	15.807
<i>Viottende activa</i>		
Vorderingen en overlopende activa	27881	14.661
Liquide middelen	289.446	310.238
	317.327	324.899
<b>Totale activa</b>	<b>328.304</b>	<b>340.705</b>
<b>Passiva</b>		
<i>Eigen vermogen</i>		
Algemene reserve	340.705	174.888
resultaat lopend jaar	19.969	74.987
	269.844	249.875
<i>Voorzieningen</i>		
Voorziening PLB	17.891	20.282
	17.891	20.282
<i>Kortlopende schulden</i>		
	17.891	70.548
	40.569	70.548
<b>Totale passiva</b>	<b>328.304</b>	<b>340.705</b>