

Jaaroverzicht 2025

Met dit jaarverslag geven we beknopt weer wat leeft binnen Fizi en wat wij als vereniging hebben betekend in 2025. Het jaarverslag is opgebouwd uit de onderdelen:
kennis, netwerk, invloed, de cijfers



Kennis

Communicatie

De marketingaanpak waarmee Fizi enkele jaren geleden is gestart, begint zijn vruchten af te werpen. We publiceren steeds meer content (blogs, whitpapers, video's) waarmee we verder bouwen aan autoriteit. En waardoor we in contact komen met veel potentiële leden.

Website*	2025	2024	2023
Gebruikers	13.951	15.089	22.131
Sessies	31.259	30.978	37.949
Paginaweergaven	91.145	117.670	101.759

* Door de opkomst van AI overviews en zero-click searches is in 2025 een lichte daling in websiteverkeer zichtbaar.

Nieuwsbrief	2025	2024	2023
Aantal keer verschenen	26	25	26
Aantal subscribers	2.789	2.043	1.830

LinkedIn	2025	2024	2023
Nieuwe volgers	396	591	454
Stand volgers per 31/12/2024	4.329	3.933	3.342

Blogs

In 2025 publiceerden we een groot aantal blogs. Naast onze vaste blogger Edwin Kalbfleisch, schreef ook een aantal partners een blog.

- Normatief begroten en forecasten: sturen op normen in plaats van historie | AAG
- Mens en organisatie als sleutel tot toekomstbestendige zorg | BDO
- De zorgexploitatie van gisteren belemmert de vernieuwing van morgen | Edwin Kalbfleisch
- Wibz en winstnormering: symptoombestrijding of echte oplossing? | Eldermans | Geerts
- De kracht van samenspel: de business controller als sidekick van de lijn | Controlyse
- AI in de zorg: de onzichtbare kracht achter betere zorgprocessen | BDO
- Rollen in de zorg: ben jij verwerker of verwerkingsverantwoordelijke? | Eldermans | Geerts
- Duurzaamheid vraagt om financiële daadkracht | BDO
- Zorgwetgeving: de getalsgrenzen op een rij | Eldermans | Geerts
- Rolling forecast: sturen met de blik vooruit | Edwin Kalbfleisch en Henrico van Nijnatten
- Een cliënt intern verhuizen; hoe zit dat juridisch? | Eldermans | Geerts



- Zet de spot op overige indirecte uren en zie de productiviteit van de wijkverpleging groeien | Edwin Kalbfleisch
- WACC: Wat je altijd al wilde weten maar nooit durfde te vragen | Edwin Kalbfleisch en Daan van Houtum
- Het verschil maken; hoe dan? | Joice Baten
- De samenhang tussen capaciteitsplanning en Rolling forecasting | Frontvision
- Durf jij het verschil te maken? | Controlyse
- Van visie naar resultaat: de sleutelrol van de financial bij strategierealisatie | Edwin Kalbfleisch
- Financieel sturen? Pak een bierviltje! | Edwin Kalbfleisch
- Btw? Weg ermee! | Edwin Kalbfleisch
- Zitten zorginstellingen op een pot goud? | Edwin Kalbfleisch

Whitepapers

In 2025 verschenen twee whitepapers. Deze werden erg goed gelezen. Bij grote belangstelling voor het onderwerp van een whitepaper en veel downloads, leidt dit steeds vaker tot een bijeenkomst of een zelfs een traject in de Fizi Academy. Daarnaast genereren we met deze whitepapers veel leads en laten we zien dat Fizi expert is in het vakgebied. We publiceerden in 2025 de volgende whitepapers:

Whitepaper	Auteur(s)	Aantal downloads
Frauderisicomanagement	Verstegen accountants en adviseurs	412
Rolling forecasting	Verstegen accountants en adviseurs	439

Fizier

In 2025 verschenen 3 edities van ons tijdschrift Fizier, waarvan de laatste werd verzorgd door een gastredactie van enkele Young Financials. Verder werd in dit jaar een start gemaakt met de restyling van Fizier. Het eerste nummer van 2026 verschijnt in een nieuwe en moderne vormgeving.

Fizier 1- geen thema

Fizier 2- Thema Controle en regelgeving

Fizier 3- Young Financials editie

Fizi Zorgthermometer

In 2025 is – samen met partner Performance – hard gewerkt aan de vernieuwde Fizi Zorgthermometer. Deze brengen we in 2026 in aangepaste vorm én een nieuw jasje uit.





Kennis



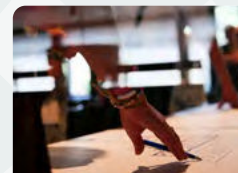
Kennis



Netwerk



Invloed



De cijfers

Bijeenkomsten

Fizi organiseerde in 2025 (vaak in samenwerking met de kennispartners) een groot aantal bijeenkomsten over uiteenlopende onderwerpen. Ten opzichte van 2024 is het aantal deelnemers verdubbeld. De meeste bijeenkomsten waren sectoroverstijgend – dus voor leden uit alle sectoren interessant – met onderwerpen als de jaarrekening, relatiemanagement, AI en duurzame financiering. Daarnaast organiseerden de sectoren hun eigen sectorevent en bijeenkomsten over sectorspecifieke onderwerpen.

- In totaal namen 2.399 personen deel aan 36 bijeenkomsten
- Gemiddelde beoordeling: 7,8

Aantal bijeenkomsten en webinars in 2025:

Sector	Aantal	Gemiddelde Beoordeling
GGZ	3	7,8
GZ	3	7,6
VVT	4	8,3
ZR	1	7,7
Jeugdzorg	3	7,8
UMC	1	8
Sectoroverstijgend	21	7,6

Fizi Jaarevent 2025

Zorg in balans – anders werken, samen doen

Het Fizi Jaarevent was in 2025 groter dan ooit. Op 18 & 19 juni kwam een record aantal zorgfinancials bij elkaar. Naast vakinhoudelijke onderwerpen was dit jaar

extra aandacht voor persoonlijke groei. Bijvoorbeeld over hoe je als zorgfinancial met al jouw rollen – cijferexpert, strateeg, verbinder en innovator – in balans blijft. We hebben het gehad over duurzaamheid, inclusieve financiering en leiderschap, de kracht van samenwerking én soft skills die de deelnemers helpen anders te denken en te doen.

- Georganiseerd door 8 enthousiaste leden van de eventcommissie
- 522 bezoekers
- 29 (business)partners
- Plenair: 4 plenaire sessies door 5 personen
- Semi-plenair : 4 sessies door 6 personen
- Workshops: 29 workshops door 36 personen
- Beoordeeld met een 7,9

Verkiezing Zorgfinancial van het jaar

Wilbert Eggenkamp, zorgfinancial bij Alliade in Heerenveen, wint de verkiezing Zorgfinancial van het jaar 2025. Tijdens het Fizi Jaarevent droeg Thomas Groenewoud (Zorgfinancial van het jaar 2023) de titel over aan Wilbert. De andere twee finalisten waren Nicole Réz-van Maaren, business controller bij Vecht en IJssel en Frank Schellekens, business controller bij Novadic-Kentron.

Bekijk hier de [aftermovie](#) van het Fizi Jaarevent 2025.

Overige congressen

NFU Controllersdag

Speciaal voor financials van de UMC's organiseerden we in januari samen met de NFU een controllersdag, met 226 deelnemers.

Duurzaamheidscongres

Samen met Rabobank en Intrakoop, NVTZ en brancheorganisaties organiseerden we in oktober opnieuw het congres Duurzaamheid in de zorg: van verplichting naar strategische meerwaarde – samen vergroenen. Hierbij waren ruim 300 deelnemers aanwezig. Fizi had dit jaar geen organiserende rol.



Fizi Academy

In 2025 breidde de Fizi Academy uit met de leergang Juridische essentials voor zorgfinancials van Eldermans|Geerts. Daarnaast startte opnieuw een Intervisietraject voor Young Financials, onder leiding van Dick de Groot en Dominika Tulp. Het Programma ChatGPT & AI is onverminderd succesvol: in 2025 startten 4 groepen.

Joice Baten heeft zich in 2025 enorm ingezet voor mooie inhoudelijke programma's in de Fizi Academy. Dank! Zij bouwde samen met Arnold Wijngaarden aan een stevig fundament voor de Fizi Academy. Arnold nam eind december het stokje over van Joice in de rol van bestuurslid Kennis, Inhoud & Academy.



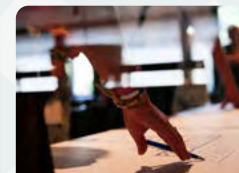
 **Kennis**



 **Netwerk**



 **Invloed**

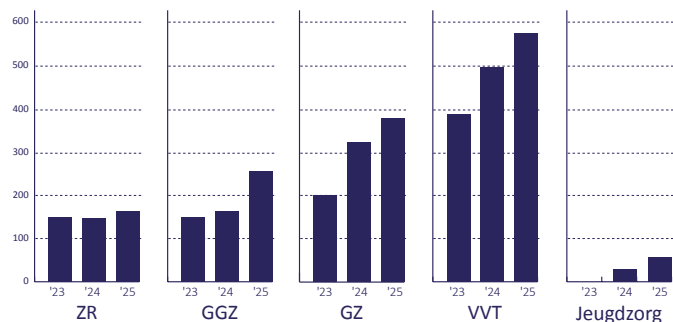


 **De cijfers**

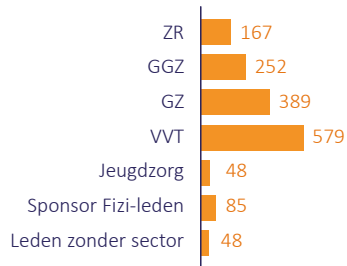
Leden

Ook in 2025 is door relatiebeheer – in samenwerking met marketing – weer veel aandacht besteed aan het werven van leden. Opnieuw is hier een forse groei gerealiseerd, ondanks een langdurig zieke relatiebeheerder.

Overzicht totaal aantal leden afgelopen drie jaar



Aantal leden per sector



Totaal aantal leden
per 31-12-25: **1.568**

- Hierin zijn 164 Young Financial leden inbegrepen (<32 jaar)
- 385 aantal aangesloten zorgorganisaties
- Gemiddelde leeftijd: 47,3 jaar
- Aantal mannen: 902 | aantal vrouwen: 620 | onbekend: 46

Top 3 functie van de leden

792 Controller
250 Manager
86 Directeur

Bedrijfslidmaatschappen

Het aantal bedrijfslidmaatschappen is ook in 2025 weer flink toegenomen.

Bedrijfslidmaatschappen	2025	2024	2023
Basis	114	97	58
Premium	57	44	30
Executive	19	14	9
Totaal	190	155	97

Bestuur

De samenstelling van het bestuur is aangepast – het kernteam (voorheen dagelijks bestuur) vormt samen met de voorzitters van de sectorbesturen het Fizi bestuur, aangevuld met twee bestuursleden: Kennis, Inhoud & Academy en Young Financials. Charles van Eemeren neemt de rol van secretaris over van Arnold Wijngaarden. Marika Roodzant heeft de portefeuille financiën en is daarnaast verantwoordelijk voor het verenigingskantoor.

We zijn blij met alle leden die zich actief inzetten in een bestuur, commissie of projectgroep, met als gezamenlijk doel: een duurzaam Nederlands zorgstelsel.

Algemene ledenvergadering

- ALV 20 mei: 29 deelnemers
- ALV 18 november: 32 deelnemers

Tijdens de algemene ledenvergadering van 20 mei trad Arnold Wijngaarden af als secretaris van Fizi. Thomas Coenen werd formeel benoemd als voorzitter van het sectorbestuur ZR. Hij volgt daarmee Martin Meijerink op.

In de algemene ledenvergadering van 18 november nam Joice Baten afscheid als portefeuillehouder Fizi Academy. Arnold Wijngaarden gaat verder als bestuurslid Kennis, Inhoud & Academy. Charles van Eemeren is benoemd als secretaris en is daarnaast ook verantwoordelijk voor contacten met de stakeholders. Laura Janssen kwam in het bestuur met de portefeuille Young Financials. Verder is Wendy Muller herbenoemd als voorzitter sectorbestuur GZ.





 **Kennis**



 **Netwerk**



 **Invloed**



 **De cijfers**

Verenigingskantoor

Het verenigingskantoor is uitgebreid met Corné van der Woude (e-mail marketing) en Phaedra Kanning (ledenadministratie). Daarnaast is Judith Smit in vaste dienst gekomen nadat ze aanvankelijk tijdelijk inviel voor Wiesje Elsinga, die gelukkig weer hersteld is.

Het aantal medewerkers is per 31-12-2025: 10 medewerkers | 8,7 fte

Nieuw kantoor

Door de groei van het aantal medewerkers, pasten we niet meer in onze huisvesting aan de Overcingellaan in Assen. In september verhuisde het verenigingskantoor daarom naar een prachtig kantoor aan de Stationsweg.

FiziHub

Sinds medio 2025 heeft Fizi een centraal gelegen ruimte in Zeist waar leden en bestuursleden elkaar kunnen ontmoeten, de FiziHub. Een plek voor overleg, inspiratie en samenwerking. De FiziHub bestaat uit een vergaderruimte, een kantoor en een ruimte met een zitje.



Partnerpakket	2025	2024	2023
Kennispartner Basis	2	2	1
Kennispartner Extra	13	13	6
Kennispartner Premium	9	8	4
Exposurepartner Extra	7	5	4
Exposurepartner Premium	5	3	4
Overig	3	3	3
Totaal aantal partners	39	34	22

Partners

Het bestuur heeft er bewust voor gekozen om het aantal kennispartners niet verder uit te breiden. Zo bieden we de bestaande partners voldoende gelegenheid om hun kennis te delen met onze leden. Het aantal exposurepartners is echter wel gegroeid. Eind 2025 telt Fizi 39 partners die allen betrokken zijn en een bijdrage willen leveren aan het beter maken van de zorg.

Speerpunten 2026

Fizi wil blijven groeien dus geven we onverminderd aandacht aan het werven van nieuwe leden. Tegelijkertijd is het verbinden met en boeien van de leden van de bestaande bedrijfslidmaatschappen één van de speerpunten.

Eind 2025 is – na een grondig vooronderzoek – opdracht gegeven voor de overstap naar een ander ledenadministratie- en CRM-pakket dat beter aansluit bij onze wensen. Tegelijkertijd wordt ook de start gemaakt met een professioneel community platform, dat erg veel kan betekenen voor de verbinding met en tussen onze leden onderling. Naar verwachting zijn het CRM en het community platform operationeel in het derde kwartaal van 2026. Tot slot is het verbeteren van de verbinding met leden, bestuur, partners en verenigingskantoor een zeer belangrijk aandachtspunt waaraan veel aandacht zal worden besteed.

Invloed

Sectoren, commissies en werkgroepen

Door in de sectorbesturen, commissies en werkgroepen kennis te delen en van gedachten te wisselen over vakinhoudelijke onderwerpen en vanuit het werkveld in gesprek te gaan met stakeholders, draagt Fizi bij aan verbeteringen in de zorg.

Hieronder enkele hoogtepunten en bijzonderheden in 2025 vanuit de sectorbesturen:

Ziekenhuizen

In 2025 lag de focus van het sectorbestuur ZR op versterking, verbinding en inhoudelijke relevantie. In de loop van het jaar kwam het sectorbestuur weer volledig op sterkte, wat zorgde voor meer continuïteit, duidelijke rolverdeling en hernieuwde energie binnen het bestuur.

De belangrijkste onderwerpen in 2025 waren:

Het ZR-bestuur organiseert bijeenkomsten en webinars rond actuele thema's die ziekenhuizen financieel raken. Het eerste webinar over de onderhandelmodule MSZ had met 100 deelnemers gelijk een hoge opkomst en de actieve deelname onderstreept de behoefte aan sectorgerichte, inhoudelijk sterke programmering voor zorgfinancials in onze sector. Naast kennisdeling stond verbinding met stakeholders centraal. Het sectorbestuur onderhoudt structurele contacten met onder andere het WfZ, brancheorganisaties en kennispartners om praktijkervaringen te delen en input te leveren op actuele dossiers. Zo droegen we bij aan discussies over onder meer financiering, investeringen en kostprijontwikkelingen. Ook intern is de samenwerking versterkt door samen te werken met het verenigingskantoor, de Fizi Academy en de andere sectorbesturen. Het sectorbestuur leverde input voor publicaties en reflecties, waaronder de Prinsjesdagbeschuwing.

Vooruitkijkend naar 2026 ligt de focus op verdere inhoudelijke verdieping, het vergroten van de zichtbaarheid van Fizi binnen de sector ZR. We blijven bijeenkomsten organiseren die verdieping, uitwisseling en netwerk

versterken. Met een betrokken en compleet sectorbestuur ziet sectorbestuur ZR deze toekomst met vertrouwen tegemoet.

Gehandicaptenzorg

In 2025 ging het binnen de sector GZ vooral over het kostenonderzoek NZa, het nieuwe tarief VG7+, afbouw ZZP in de zorg, Prinsjesdag en de miljoenennota (spanning rondom wel of niet doorgaan van de verhoging NHC en de geplande bezuinigingen) en de aanpassingen van het richttarief door de zorgkantoren.

Er is goed contact tussen VGN en het GZ-bestuur; we worden regelmatig bevraagd of er worden zaken bij ons getoetst. We hebben fijn samengewerkt rondom het webinar over Prinsjesdag.

Concrete acties:

- We hebben VGN diverse keren input gegeven bij het kostenonderzoek NZa en bij de introductie van het nieuwe tarief VG7+
- In februari is een extra actueel en relevant mailbericht verzonden aan de leden over uitspraken van het Europese Hof ten aanzien van meerwerk/overwerk.
- Een goed beoordeeld en actueel webinar met VGN georganiseerd in het kader van Prinsjesdag 2025 over de berichtgeving rondom ophoging NHC met 95 deelnemers.
- Samen met Christien Zuidersma van het verenigingskantoor hebben we de financials van zeven grote GZ-organisaties met elkaar verbonden om te voorzien in de behoefte aan netwerken en kennisdelen. In 2026 geven we dit netwerk verder vorm (eerst voor financieel directeuren en managers en later mogelijk ook voor financials van deze organisaties).
- Bij de GZ-bijeenkomst in december (De innovatieve financial) waren maar liefst zes (heel verschillende) partners betrokken.



 **Kennis**



 **Netwerk**



 **Invloed**



 **De cijfers**

Met een mooi gezamenlijk programma rondom één overkoepelend thema) boden we hen een goed podium. Het GZ Event is met 64 deelnemers goed bezocht. De onderwerpen sloten goed aan bij de behoefte van de leden en gaven veel inspiratie. De deelnemers waren enthousiast over de actualiteit en diversiteit van de onderwerpen en de keuzemogelijkheden tijdens het GZ Event.

Jeugdzorg

2025 was het eerste volledige jaar dat we als nieuwe sector Jeugdzorg binnen Fizi actief waren. Ruim 200 leden van zo'n 80 instellingen hebben Jeugdzorg als eerste of als tweede aandachtsgebied. Ledenwerving blijft wel een aandachtspunt want de potentie ligt naar verwachting aanzienlijk hoger.

De belangrijkste onderwerpen in 2025 waren:

- Borgingsmogelijkheden WfZ voor jeugdzorg
- Financiële knelpunten in de jeugdzorg
- Hervormingsagenda Jeugdzorg en programma standaardisatie, waaronder standaardisatie van kostprijsonderzoeken en vereenvoudiging productstructuur
- Wet Verbetering Beschikbaarheid Jeugdzorg

Daarbij hadden we contact met Jeugdautoriteit\Nederlandse Zorgautoriteit, de brancheorganisaties Jeugdzorg Nederland, De Nederlandse ggz, Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland, het ministerie van VWS, (Vereniging) Nederlandse Gemeenten, het Ketenbureau Sociaal Domein en het Waarborgfonds voor de Zorgsector.

Concrete acties

- Bijdrage aan de jaarlijkse monitor van de Jeugdautoriteit over de financiële ontwikkelingen in de sector
- Meedenken over de invulling van de periodieke gegevensaanlevering voor het Early Warning System (EWS) vanaf 2026
- Met VWS, VNG en Ketenbureau Sociaal Domein werken we samen rond het programma standaardisatie van de hervormingsagenda
- Periodiek overleg met het WfZ over de ontwikkelingen in de sector

Invloed



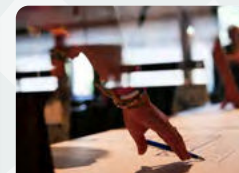
Kennis



Netwerk



Invloed



De cijfers

- Verheldering mogelijkheden borging voor jeugdzorginstellingen
- Delen best practices met collega's en beleidsmakers

Deelnemers aan de bijeenkomsten die we vanuit de sector Jeugdzorg organiseerden waren enthousiast over de discussie en interactie met collega's in dezelfde situatie en het bespreken van mooie voorbeelden uit de praktijk. Ook werd de mogelijkheid om mee te denken over de ontwikkelingen die in gang worden gezet rond het programma standaardisatie van de hervormingsagenda gewaardeerd.

Verpleging, verzorging & thuiszorg

Binnen het sectorbestuur VVT ging de aandacht in 2025 naar het versterken van de verbinding met de leden binnen de VVT om kennis, ervaring en goede voorbeelden beter te delen en duurzaam te borgen. We willen meer inhoudelijke dialoog en structurele terugkoppeling vanuit het sectorbestuur. Daarnaast ontwikkelt het sectorbestuur van een meer informele overlegvorm naar een thematisch en planmatig werkend bestuur met een gezamenlijke ambitie en jaarplan.

De belangrijkste thema's binnen de VVT-sector waren:

- Impact van het Hoofdlijnenakkoord (HALO) op de financiële en organisatorische positie van VVT-instellingen.
- Ontwikkelingen rondom zzp-inzet en de Wet DBA, inclusief de financiële, juridische en operationele gevolgen voor VVT-organisaties.
- Overige stelsel- en sectorontwikkelingen zoals KIK-V en datagedreven verantwoording, de NHC-verhoging en de toenemende inzet van AI en digitalisering binnen finance en bedrijfsvoering in de VVT. Tijdens VVT-bijeenkomsten werd expliciet aandacht aan deze thema's besteed.

Concrete acties:

- Afstemming met ActiZ over financiële en beleidsmatige thema's, waaronder tariefsystematiek en sectorontwikkelingen.
- Updates voor VVT-leden en een gerichte enquête als input voor standpuntbepaling.

- Met Fizi-partners in gesprek over een inhoudelijke verdieping en duiding van externe ontwikkelingen (o.a. wetgeving, data en digitalisering).

Geestelijke gezondheidszorg

In 2025 nam het GGZ-bestuur afscheid van Bert Barkhof; hij is nu lid van het sectorbestuur Jeugdzorg. Ook Sandra Boere heeft het sectorbestuur verlaten, omdat zij is overgestapt naar een andere sector. Fijn dat Martine Voogt het sectorbestuur komt versterken.

De belangrijkste onderwerpen in 2025 waren:

Het onderwerp waar iedere zorginstelling in de ggz in 2025 mee te maken kreeg, is het kostprijsonderzoek van de NZa, dat heeft geleid tot nieuwe NZa-tarieven. Voordat het kostprijsonderzoek startte, organiseerden we hier al samen met de NZa een bijeenkomst over. In 2025 bezochten 66 kritische en betrokken deelnemers de vervolgbijeenkomsten die we organiseerden. Tijdens deze bijeenkomst ging de NZa in gesprek met de deelnemers en werd uitleg gegeven over de uitkomsten van het kostprijsonderzoek. LOGEX presenteerde vervolgens de resultaten van het onderzoek over interne kostprijzen dat ze hebben uitgevoerd onder een klein aantal zorgaanbieders. De bijeenkomst werd erg goed gewaardeerd.

Omdat we merkten dat contractering en zorgverkoop bij veel zorgorganisaties een issue is, organiseerden we in maart een bijeenkomst over strategische zorgverkoop met BDO en AAG. Zij namen de werking van de zorgmarkt onder de loep en welke spelers hierin van belang zijn. Het werd duidelijk dat voor de zorgfinancial een belangrijke rol is weggelegd. De deelnemers gingen naar huis met praktische tips en tricks voor onderhandelingen, contractanalyses, het contracteringsproces en beïnvloeding.

Commissie aanpak administratieve lasten

De commissie aanpak administratieve lasten (CAAL) heeft zich in 2025 onverminderd ingezet om administratieve lasten waar mogelijk weg te nemen dan wel te voorkomen.

Enkele voorbeelden hiervan zijn:

- Vervolg op de CAAL-enquête rondom het NZa-experiment Zinnig en simpel verantwoord in de Wlz. Naar aanleiding van de uitkomsten van de enquête heeft CAAL aandacht gevraagd om (nog) nadrukkelijker over het experiment te communiceren: onbekend maakt onbemind. Ook vroegen we de NZa om de vorm van het experiment te heroverwegen: de mogelijkheid voor vrije invulling van alternatieven is nobel maar creëert onduidelijkheid en terughoudendheid.
- Inzet voor proportionele uitvraag Early Warning System (EWS) Jeugd. Door de penibele financiële situatie van verschillende jeugdzorgaanbieders en in verband met tijdige risicosignalering vraagt de Jeugdautoriteit periodiek gegevens bij alle jeugdzorgaanbieders uit. CAAL heeft aangedrongen op een zo gericht mogelijke uitvraag, zodat jeugdzorgaanbieders niet administratief worden belast door onnodige uitvraag.
- Ontwikkelen en uitzetten enquête horizontaal toezicht ziekenhuizen. CAAL ontving signalen dat er veel variatie bestaat in hoe ziekenhuizen horizontaal toezicht – al dan niet onder druk van andere partijen – uitvoeren. CAAL heeft een enquête ontwikkeld om de redenen voor deze variatie te achterhalen en op basis daarvan eerste aanzetten te geven voor nader onderzoek. Dit kan uiteindelijk ingrediënten bieden voor administratief passend horizontaal toezicht. Wij verwachten dat de uitkomsten van de enquête begin 2026 beschikbaar zijn.
- Voorbereiding op een artikel over transformatiemiddelen in de zorg (publicatie begin 2026).
- We hebben relevante contacten binnen en buiten de zorg om impact te kunnen maken, bijvoorbeeld met het Adviescollege Toetsing Regeldruk (ATR) dat de overheid adviseert over het voorkomen van onnodige regeldruk. Deze contacten bieden CAAL ingangen om onze inzichten en ideeën in te brengen en om te zetten in daadwerkelijke verlichting van administratieve lasten.



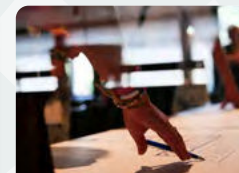
 **Kennis**



 **Netwerk**



 **Invloed**



 **De cijfers**

Jaarrekening 2025

Toelichting op de exploitatierekening

2025 stond in het teken van investeren. Investeren in een nieuw verenigingskantoor in Assen en een nieuw kantoor in Zeist. Ook is geïnvesteerd in de uitbreiding van personeel om de groei van het aantal leden te realiseren, de Academy sterker te positioneren en het aanbod te verbeteren. Dit heeft geleid tot een licht negatief resultaat. Zonder eenmalige kosten komen we rond de 0 uit.

Baten

De baten zijn € 156.519 hoger dan begroot. Het aantal bedrijfslidmaatschappen is toegenomen van 155 naar 190 en het aantal leden van 1.328 naar 1.568. Ook is het aantal partners gegroeid. Extra capaciteit op marketing en de inzet van relatiebeheer hebben hieraan bijgedragen. De overige baten vallen hoger uit door onder andere opbrengsten van het Duurzaamheidscongres (€ 53.866) waar Fizi penvoerder was. Opbrengsten vielen weg tegen hetzelfde bedrag aan kosten. Daarnaast is extra geïnvesteerd om de Academy beter te positioneren en meer kwaliteit toe te voegen aan het aanbod. Dit heeft geleid tot een lichte toename in de opbrengsten.

Lasten

De lasten vallen € 177.408 hoger uit. Er is geïnvesteerd in de uitbreiding van personeel. Daarnaast vielen de sociale lasten hoger uit dan begroot, zijn extra uren uitbetaald en mutaties in verlof en PLB voorzien.

Ook is sprake van een toename in bestuurskosten die via de salarissen zijn verwerkt. Het Jaarevent heeft meer bezoekers getrokken, waarbij hogere kosten wegvallen tegen extra opbrengsten van business partners. Zoals ook bij de opbrengsten genoemd zijn de kosten voor het Duurzaamheidscongres verwerkt onder de post 'activiteiten' die wegvallen tegen nagenoeg hetzelfde bedrag aan opbrengsten.

Cijfers exploitatierekening 2025

Omschrijving kosten/ opbrengsten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Vershil
Personele kosten	721.235	619.300	-101.935
Kosten verenigingskantoor	110.693	124.700	14.007
Bestuurskosten	23.293	22.100	-1.193
Jaarevent	165.034	118.900	-46.134
Fizier	45.353	43.700	-1.653
Overige bedrijfsmiddelen	39.070	44.800	5.730
Activiteiten	220.130	173.900	-46.230
Totaal kosten	1.324.808	1.147.400	-177.408
Opbrengsten bedrijfslidmaatschappen	-512.739	-489.000	23.739
Opbrengsten individuele lidmaatschappen	-181.578	-185.700	-4.122
Opbrengsten partners	-318.953	-276.900	42.053
Fizi Academy	-179.744	-161.800	17.944
Overige opbrengsten	-110.905	-34.000	76.905
Totaal opbrengsten	-1.303.919	-1.147.400	156.519
Resultaat	20.889	0	-20.889

Verklaring kascommissie

De kascommissie verklaart hierbij op 3 maart 2026 de financiële administratie en jaarrekening van Fizi 2025, beroepsvereniging voor zorgfinancials – die valt onder verantwoordelijkheid van de penningmeester – te hebben gecontroleerd.

Naar aanleiding hiervan verklaren wij ons akkoord met de balans per 31 december 2025, sluitend met een eigen vermogen van € 244.872 en met een exploitatie 2025 resulterend in een negatief resultaat van € 20.889.

Digitale kascontrole, d.d. 13 maart 2026

Was akkoord,

Naam M. van Rooijen
Organisatie Controller in de Zorg
Plaats Zoetermeer

Naam M. Felix
Organisatie Zorgfinancials
Plaats Beetsterzwaag

Naam J. Bierings
Organisatie Bierings Consultancy
Plaats Berkel-Enschot



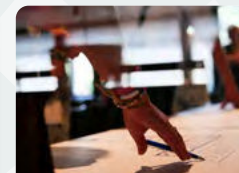
Kennis



Netwerk



Invloed



De cijfers

Balans

	31-12-2025		31-12-2024
ACTIVA			
<i>VASTE ACTIVA</i>			
<i>Materiële vaste activa inventaris</i>	50.462		18.760
<i>VLOTTENDE ACTIVA</i>			
<i>Vorderingen en overlopende activa</i>	68.123		37.354
<i>Liquide middelen</i>	253.283		329.618
Totale activa	371.868		385.732
PASSIVA			
<i>Eigen vermogen</i>			
<i>Resultaat boekjaar</i>	-20.889		8.227
<i>Algemene reserve</i>	265.761		257.534
	244.872		265.761
<i>Voorzieningen</i>			
<i>Voorziening PLB</i>	44.305		31.588
<i>Kortlopende schulden en overlopende passiva</i>	82.691		88.383
Totale passiva	371.868		385.732

Toelichting op de balans

De materiële vaste activa inventaris is toegenomen door investeringen in de kantoorpanden Assen en Zeist. Het negatief resultaat over 2025 is in mindering gebracht op het eigen vermogen. De PLB-voorziening is toegenomen.